Estabilidad laboral

En la producción hay diversos tipos de empresas, algunas con alta dependencia de la fuerza laboral, otras de máquinas y equipos. Es claro que las relaciones laborales deben ser las mejores en todas las empresas, pero mucho más en aquellas que dependen de un mayor número de empleados, por sus obvias implicaciones.

En nuestro grupo, hay presencia de empresas de ambos tipos, en las intensas en personal tenemos algunas que lo requieren temporalmente, NO ESTÁ CLARA LA FRASE como es el caso de las construcciones y otras como la producción de banano que son intensas en personal de manera permanente.

Siempre hemos querido desarrollar un ambiente cordial en las relaciones laborales y por las claras directrices de Nuria Marín, con políticas de equidad de género, reconocimiento de derechos sin discriminación, igualdad en la remuneración y un ambiente libre de acoso.

A raíz de un reconocimiento importante que hicimos recientemente, quiero destacar un elemento relevante y ese es la estabilidad laboral. Las empresas con personal estable son mucho más eficientes y productivas que aquellas que viven en constantes cambios de personal. La inestabilidad genera cambios que no permiten tener líneas de mando claras, que todos conozcan y entiendan y por ello faciliten el trabajo; el zigzagueo es tremendamente dañino. Además, se desarrolla un clima de inseguridad entre las personas que laboran al dudar si llegarán a fin de mes, desestimulando los mejores rendimientos.

Traigo este comentario a raíz de un reconocimiento hecho al Gerente General del Grupo Calinda, que es como se denomina la División Bananera de la Corporación Álvarez y Marín, por cumplir 30 años ininterrumpidos en la empresa. El Máster Iván Sánchez, llegó al grupo cuando iniciábamos, contratado como analista financiero, para apoyarnos en todo el manejo de los flujos de caja en la etapa de desarrollo de la primera finca, desde potrero hasta ser una unidad productiva de banano para la exportación. Lo elegimos entre varios candidatos en mucho por la recomendación de dos distinguidos exprofesores suyos en la Facultad de Ciencias Económicas.

Iván, gracias a su esfuerzo, disciplina, manejo financiero y aprendizaje del negocio bananero tanto en la parte productiva como de comercialización, pasó por diversas responsabilidades hasta llegar a convertirse en el Gerente General. Su presencia ha sido fundamental para nuestro éxito empresarial y para la

consolidación de un grupo solvente y eficiente. Ha permitido tener un ADN empresarial que se ha mantenido por mucho tiempo y políticas internas claras y estables, sin renunciar a la modernización y a entender el cambio de paradigmas con el paso de los años.

Este es un buen ejemplo de cómo la estabilidad laboral y las oportunidades de ascenso, entre otros, son un buen instrumento para el éxito empresarial.